

LA LETTRE DU RESEAU

RAFOD

Réseau d'Appui aux Actions et aux Formations pour le Développement : B.P. 2306 - 30, rue Sainte-Hélène 69216 Lyon Cedex 02

Téléphone : 04 72 77 87 55 — Fax : 04 72 41 99 88 — E-mail : rafod@rafod.org. — site : www.rafod.org

EDITO

“Vive le réseau !!”

Après un fort investissement de toute l'équipe en 2004, le CIEDEL est en mesure de proposer pour la rentrée 2005 de nombreux changements dans l'offre de formation.

Si depuis près de 15 ans le CIEDEL vise à renforcer les compétences et les capacités des acteurs de développement, il est soucieux d'adapter la formation aux besoins des professionnels qui, de par le monde, accompagnent les processus de développement et nous font part des évolutions qui marquent le paysage et les enjeux du développement.

Pour élaborer cette nouvelle offre de formation, que vous pouvez consulter sur le site du CIEDEL (www.ciedel.org), nous avons sollicité nos partenaires à travers la mise en place d'un comité de réflexion associant les diverses catégories d'acteurs concernés par le sujet (Ministères, bailleurs, ONG, associations, centres de formation, universités, collectivités territoriales, bureaux d'études).

Le rôle des personnes participant à ce comité de réflexion a été déterminant pour :

- Porter une appréciation sur les résultats du travail,
- Compléter la réflexion engagée par l'équipe,
- Débattre des choix « politiques » proposés par l'équipe,
- Proposer des orientations dans le cadre de la poursuite du travail.

Parmi eux, nous vous avons sollicité à la fois par l'intermédiaire d'un questionnaire que vous avez été nombreux à nous renvoyer, et par cet aller et retour moins formel qu'est la « Lettre du Réseau », que vous alimentez régulièrement. Le dépouillement systématique des questionnaires mais aussi de tous vos courriers a été une source et une ressource exceptionnelle pour nous dans ce travail de changement de la formation, car les besoins que vous avez identifiés sont ceux d'acteurs très proches du terrain. N'oublions pas non plus les « Sessions des anciens » qui à chaque fois ont été l'occasion de mieux comprendre vos besoins et d'identifier les différentes situations professionnelles et les compétences qu'elles requéraient. Pour tout cela, nous tenons à vous remercier très sincèrement de votre contribution.

A l'intérieur de cette « Lettre N°18 » vous trouverez la présentation générale de la nouvelle offre de formation. Pour le reste, il y a le site, mais aussi la possibilité de nous demander de vous envoyer les nouveaux programmes.

Elisabeth Vaillé – Pascale Vincent

Un nouveau chargé de mission à RESACOOOP

Depuis mi-janvier, **Hervé MANAUD** a rejoint l'équipe technique de RESACOOOP, en remplacement de Antonio SILVEIRA. Il est chargé en particulier de l'appui aux jeunes porteurs de projets de solidarité internationale et de la mise en place d'une coordination régionale des structures intervenant auprès des publics de jeunes.



Hervé Manaud

Un remplacement au RAFOD

Comme vous le savez, Marie-Loup est en congé (maternité puis parental). Elle a mis au monde une petite fille prénommée **Léna**. Au RAFOD, **Estelle BERGERARD** la remplace depuis novembre 2004.



Estelle Bergerard

LES JOYEUSES AVENTURES DU CIEDEL

Episode n° 18

Missions

Depuis octobre 2004, plusieurs missions ont été réalisées et finalisées.

Etude de faisabilité du programme d'appui à la société civile au Bénin

Cette étude, commanditée par l'Union européenne, a été réalisée par Christophe Mestre et Simon Narcisse Tomety (ancien étudiant du CIEDEL) de juillet à octobre 2004 au Bénin. Après la réalisation d'un diagnostic de la situation de la société civile au Bénin, cette étude visait à identifier le contenu, les modalités et le dispositif d'un programme d'appui aux organisations de la société civile béninoises.

Evaluation du programme d'appui à la région de Kayes au Mali

Cette évaluation réalisée en juin par Christophe Mestre et Boubacar Sissoko (Delta C) a été faite à la demande du service de coopération et d'action culturelle de l'ambassade de France au Mali. Elle a été finalisée en novembre. Il s'agissait de réaliser l'évaluation finale du PADRK qui est intervenu en appui aux Centres de Conseils Communaux (CCC) et de la Charte de Concertation inter ONG de la de la région de Kayes. Cette évaluation a recommandé la continuation par la France d'un appui aux CCC de la région.

Cartographie de la coopération décentralisée

Cette étude comporte deux volets : la cartographie de la coopération décentralisée en France et la notion de coopération décentralisée dans trois pays européens : Allemagne, Espagne et Royaume Uni. Elle a été commandée par Electricité de France – Recherche et Développement –, et dirigée par Rose-Marie Di Donato avec la participation de Gilbert Graugnard et d'Estelle Bergerard.

Chili

A l'invitation d'Ingrid Castro, ancienne étudiante du CIEDEL, Christophe Mestre a participé à plusieurs ateliers de différents ministères (équipement, plan...) du Chili qui réfléchissent sur la décentralisation, la déconcentration et la mise en place de mécanismes de gestion des services publics à l'échelle des territoires. Il est possible que ce travail débouche sur la mise en place d'un dispositif de formation professionnelle des agents des ministères.

Pérou – Assemblée des membres de la plate-forme RURALTER à Quito

Fin octobre, Christophe Mestre a participé, en représentation du CIEDEL, à l'assemblée des membres de la plate-forme RURALTER (Escuela para el Desarrollo, CAMAREN, SNV,

Intercoopération, VSF-CICDA, CIEDEL). Cette plate-forme vise le renforcement des capacités des acteurs de développement et la publication de documents à caractère pédagogique.

D'autres missions / évaluations ont également été réalisées telles que :

"Evaluation de la formation de compétences locales au service des collectivités territoriales algériennes" - Touiza Solidarité / F3E

"Etude de faisabilité d'un programme d'appui à la société civile" en Côte D'Ivoire - Union européenne

...

Formation

Le CIEDEL continue à développer des formations sur les questions de développement local à l'extérieur comme cela a été le cas pour l'association GERES (management d'équipe), BIOFORCE (suivi de projet et développement local), Electriciens sans Frontières (gestion de projet, évaluation)...

Déménagement

Le CIEDEL emménage dans de nouveaux locaux pour la rentrée 2005. Nous serons situés Place Carnot, tout près de la Gare de Perrache.

Toutes les informations pratiques concernant ce déménagement et ses conséquences (téléphone, adresse, horaires d'ouverture...) seront mises en ligne sur le Site Internet du CIEDEL : www.ciedel.org

PROFADEL

Les membres du PROFADEL se sont réunis en novembre dernier à Lyon pour faire le point sur les deux années écoulées et fixer les nouvelles orientations de ce programme.

Pour rappel, le PROFADEL réunit 6 centres de formation plus le RAFOD : Deltac C (Mali), APICA (Cameroun), FFF-Malagasy (Madagascar), Escuela Para el desarrollo (Pérou), FORDOC (Roumanie) et le CIEDEL.

L'idée majeure ressortant de ce bilan de deux ans d'activités est de diversifier l'offre de formation, d'améliorer sa modularité et de développer les complémentarités de parcours de formation entre les centres pour mieux répondre à la demande tant en pertinence, en qualité et en capacité d'accueil.

3 axes de travail ont été définis :

- le renforcement des centres de formation (formation de formateurs, ateliers d'échanges sur les modes d'organisation et de fonctionnement)
- le renforcement des relations entre les centres (mise en place de formations co-réalisées...)
- le renforcement de la représentation commune par rapport à l'extérieur (publications communes, portail Internet du PROFADEL...)



**GIP
(Groupement d'Intérêt Public)
RESACOOOP**

La procédure de constitution du GIP RESACOOOP touche à sa fin : l'arrêté d'agrément a été signé par le ministre de l'Intérieur le 15 janvier 2005. Il doit maintenant être signé par le ministère du Budget avant parution au journal officiel.

Pour rappel, les 14 membres fondateurs du GIP RESACOOOP sont : l'Etat, représenté par le Préfet de la région Rhône-Alpes, la Région Rhône-Alpes, la Ville de Chambéry, la Ville de Grenoble, la Communauté urbaine de Lyon, la Ville de Romans,

l'Université Pierre Mendès France - Grenoble (UPMF), les Hospices Civils de Lyon (HCL), le Centre international d'études pour le développement local (CIEDEL), BIOFORCE Développement, l'association Ardèche Drôme Ouro Sogui Sénégal (ADOS), Handicap International (HI), Humacoop et Vétérinaires Sans Frontières (VSF).

Nouveau programme de formation

1^{er} Semestre 2005

Trois thèmes de formation sont proposés pour le 1^{er} semestre 2005. Cette année les formations auront lieu à Lyon mais aussi à Chambéry, ceci répondant à un souci de décentraliser les formations :

- Concevoir un micro-projet de solidarité internationale,
- Monter un dossier de cofinancement,
- Etablir un budget de cofinancement.

Actuellement sur le site de RESACOOOP

www.resacoop.org

Une nouvelle fiche technique :

Baromètre de la coopération et de la solidarité internationale en Rhône-Alpes - 2004.

Des comptes-rendus de réunions géographiques et thématiques :

- Afrique Centrale et des Grands Lacs : comment coopérer ? Etat des lieux, dossier documentaire et liste des participants.
- La coopération dans le domaine de la santé : articulations entre politique bilatérale française et acteurs non gouvernementaux. Programme et liste des participants.

Des nouvelles d'Antonio Silveira

Comme vous l'avez appris dans la précédente lettre du réseau, Antonio Silveira a quitté RESACOOOP fin décembre 2004. Habitant à Saint-Etienne (environ 50 km de Lyon), Antonio a choisi de se rapprocher de sa famille.

Il occupe maintenant un poste d'animateur au sein de la Délégation du département de la Loire du Secours Catholique : *"Je coordonne environ une trentaine d'équipes locales dans le Sud du département de la Loire. J'ai également en charge la communication et le suivi de certains "dossiers" : demandeurs d'asile, alphabétisation..."*

CIEDEL DOC

En lien avec le regroupement de tous les Instituts de l'Université Catholique de Lyon Place Carnot, le CIEDEL DOC va intégrer, avec d'autres fonds documentaires, le Centre de Ressources Documentaires (CRD). L'offre documentaire sera donc plus large mais le fonds documentaire d'ouvrages et de revues sur le développement avec accès à des bases de données spécialisées sera toujours accessible à tous.

LE RESEAU DES ANCIENS

Faire vivre le réseau

Toujours dans l'esprit de dynamiser le réseau constitué par tous les anciens étudiants du CIEDEL, une mise à jour du fichier va être lancée.

L'idée est de nous retourner par mël (rafod@rafod.org) ou courrier (30, rue Sainte Hélène – BP 2306 – 69216 LYON cedex 02) la fiche d'accusé de réception ci-jointe.

Je vous rappelle que la lettre du réseau vous est envoyée à la fois par courrier postale et électronique. Si vous ne la recevez pas sous l'une des deux formes, merci de nous le signaler.

Prochaine session des anciens sur le thème du "Partenariat"

Comme annoncé précédemment, la prochaine session des anciens aura lieu à Lyon du 17 au 27 mai 2005. Elle portera sur le thème du Partenariat. Vous avez été nombreux à manifester votre intérêt pour cette session et vous êtes 35 à être inscrits. Les inscriptions sont désormais closes.

Dans la prochaine lettre du réseau, un bilan de la session sera transcrit.

La nouvelle offre de formation :

Un travail de construction mené en 3 temps

Un temps de diagnostic, mettant à jour les besoins actuels et futurs des professionnels travaillant sur l'appui aux dynamiques de développement local et territorial.

Problèmes professionnels et enjeux de développement ont constitué les deux pôles d'informations sur lesquels a été construit le diagnostic de situation qui a prévalu au démarrage de ce travail. A partir de ce diagnostic, les besoins en formation ont émergé, ainsi que le profil des publics cibles de la nouvelle formation, à savoir :

Des cadres d'interface des secteurs public et privé situés entre le niveau décisionnel et le niveau opérationnel capables de :

- Influencer les politiques et stratégies de développement liées à la décentralisation et au développement local et territorial
- Mettre en œuvre des alternatives au niveau du terrain

Du fait de ce profil, le nouveau positionnement de la formation s'articule autour du renforcement des **capacités et compétences de régulation** à travers :

- La définition et la mise en œuvre de politiques et stratégies permettant de maintenir en équilibre le processus de plus en plus complexe de développement des territoires.

De fait, les espaces locaux sont aujourd'hui situés dans un contexte d'interdépendance de tous les acteurs, niveaux, champs et pôles de développement, ce qui nécessite le renouvellement à la fois des poli-

tiques et stratégies, et de leurs modes de définition et de mise en œuvre.

- L'articulation des divers paramètres dont la conjugaison produit les dynamiques de développement.

Ces divers paramètres sont incarnés dans des acteurs, situés à des niveaux différents, dans des espaces différents, dans des structures et organisations différentes, et sur des champs d'action différents. Il est donc essentiel de permettre, de manière différenciée selon l'objectif poursuivi, la rencontre entre ces acteurs, ceci afin d'ouvrir les possibilités à la fois de prendre en compte les divers paramètres qu'ils incarnent, et de construire ensemble des actions innovantes.

- La mise en œuvre sur le terrain d'actions innovantes.

Compte tenu de l'échec des politiques et stratégies mises en œuvre pour favoriser des modes de développement à la fois adaptés aux divers contextes, et porteurs d'une préservation du patrimoine commun pour les générations à venir, il s'avère aujourd'hui essentiel non seulement de penser, mais aussi d'agir "autrement".

Un temps d'élaboration du nouveau référentiel de formation

Afin de répondre à ces nouveaux besoins, l'ensemble de la formation a été construit autour de **2 types de capacités** :

- **Etre capable de LIRE les dynamiques de développement**, c'est-à-dire comprendre et appréhender les dynamiques de développement dans leurs spécificités et dans leur globalité.

Il s'agit ici d'être capable de comprendre ce qui se passe en terme de développement local et territorial, grâce à une vision globale des situations ici, ailleurs, et partout.

Comprendre est indispensable pour donner du sens aux situations vécues et observées et par là :

-Se situer comme acteur (par rapport à soi-même ET par rapport aux autres)

-Evaluer la/les situations en termes d'avantages/inconvénients, d'opportunités/risques

-Choisir et décider sur le mode d'action et la stratégie à conduire pour orienter son action ET orienter les autres (appui-conseil-accompagnement).

- **Favoriser la RENCONTRE des dynamiques de développement**

Ce qui passe par :

— **Choisir, concevoir, mettre en œuvre et accompagner une stratégie de développement**

Il ne s'agit donc plus seulement de concevoir, mettre en œuvre, conduire et évaluer un projet et programme, mais également :

- préalablement de choisir (ou aider

à choisir - aide à la décision), grâce à une conscience sur la situation, une stratégie de développement, ce qui revient à donner un sens politique à l'action à mener, dans une perspective de régulation.

- Accompagner, c'est-à-dire appuyer les dynamiques de développement en guidant les autres acteurs dans leurs choix et dans leurs actions.

— Penser, construire et accompagner les articulations possibles

Ce qui passe par :

- Identifier les possibilités existantes,
- Mettre en place les conditions nécessaires,
- Construire les articulations possibles,
- Les tester, les adapter, les réorienter et les faire évoluer.

Un temps de construction de l'architecture du nouveau dispositif de formation

La nouvelle offre de formation est donc centrée sur la réflexion stratégique et son opérationnalisation, à travers le renforcement des capacités et compétences permettant **d'influencer, définir, conduire, accompagner et évaluer une stratégie de développement local et territorial.**

A destination des acteurs expérimentés, ayant :

- un niveau **Bac +2** et **cinq années d'expérience** en situation de responsabilité sur des projets/programmes de développement,
- OU

- **Bac + 3 ou plus et un minimum de 2 années d'expérience**, la nouvelle formation CIEDEL est répartie sur deux ans. Elle peut être suivie :

- en continu sur deux années consécutives,
- en alternance sur une période de quatre ans,
- sous forme modulaire, par le choix des modules souhaités, dont la durée varie de 1 à 5 semaines.

Conçue autour de 3 axes, elle propose, en formation longue ou courte, **un parcours de formation individualisé permettant de :**

Axe 1 : Regarder et analyser sa pratique professionnelle et ses résultats

- Diagnostic des stratégies d'acteurs,
- Capitalisation de l'expérience.

Axe 2 : Définir des orientations stratégiques

- Du mondial au local : contraintes et marges de manœuvre,
- La dynamique de l'innovation :

ressorts et pratiques,

- Enjeux et pratiques du partenariat,
- Politiques et dynamiques de décentralisation,
- Développement local et territoriaux,
- Définition et mise en œuvre de politiques concertées.

Axe 3 : Se doter des moyens d'action et mettre en œuvre les acquis de formation

Cet axe se décline autour de trois champs complémentaires :

- la gestion du cycle du projet,
- le management des institutions,
- le développement territorial.

L'ensemble des modules de cet axe sera mis en place progressivement sur plusieurs années à partir d'octobre 2005. Une partie d'entre eux seront développés avec nos partenaires.

Les modules programmés en 2005-2006 sont :

- Formation d'adultes
- Stage en milieu professionnel
- Pratiques du développement local
- Appui à la création d'activités économiques
- Gestion de projet
- Evaluation des actions de développement
- Gestion des conflits
- Coopération décentralisée
- Synthèse du parcours de formation

L'offre de formation est complétée par la mise en place de séminaires courts (une semaine) sur des thématiques qui évolueront dans le temps. En 2005-2006, les thématiques choisies sont :

- Ethique et développement : un regard à partir des pratiques
- Genre et développement.

Pascale Vincent

QUOI DE NEUF *du côté de chez vous ?*

Les différentes nouvelles présentées ci-dessous sont majoritairement issues des mèls que vous nous envoyez. Nous avons également la chance de voir certains d'entre vous dans les locaux du CIEDEL.

Par ailleurs les membres de l'équipe vous rencontrent régulièrement au cours de leurs différentes missions qu'ils mènent comme dernièrement au Togo, au Bénin et au Mali où des rencontres entre « Anciens » ont été organisées.

Les nouvelles couvrent la période d'octobre 2004 à février 2005 (la date de réception des messages figurent entre parenthèse).

Nous vous remercions chaleureusement pour toutes ces informations que nous recevons régulièrement.

N'hésitez pas à continuer de nous tenir informés en écrivant à l'adresse mèl suivante : rafod@rafod.org, nous sommes toujours ravis d'avoir de vos nouvelles...

• Afrique et Madagascar

Godfrey DEVULANA d'Afrique du Sud (26/08/04)

Godfrey.Devulana@Diakonia.org.za
Godfrey a terminé sa formation au CIEDEL en 1994. Dans son dernier mail, il nous informe qu'il a acquis de nombreuses responsabilités dans son travail et qu'il devrait obtenir un poste de manager.

Julien AYIVI du Bénin (22/09/04)
c2alpha@yahoo.fr

Julien a suivi deux modules au CIEDEL : "Mondialisation – Décentralisation et Développement" en 1998 et "Gestion des conflits" en 1999. Il est aujourd'hui Directeur d'une unité autonome d'appui au développement local et social nommée "Cellule d'Appui aux Activités d'Alphabétisation – C3A". La C3A a pour mission de "contribuer au développement social et local des communautés en offrant à chaque individu l'opportunité d'acquérir ou de renforcer ses capacités de gestion et de communication orale et écrite dans une langue nationale et en français".

André BARRO du Burkina Faso (30/10/04) fabarro@caramail.com

Etudiant CIEDEL de 2001 en 2003, André est rentré au Burkina Faso après avoir suivi une année d'étude à l'Institut des Droits de l'Homme.

Valérie MUKANKUSI du Cameroun (15/09/04) vavankusi@yahoo.fr

Après un mois en août 2004 au Rwanda pour une réunion de sa congrégation, Valérie vit toujours au Cameroun où elle travaille depuis mi-septembre en collaboration avec le CEPAD. Dans son courrier elle transmettait toutes ses salutations aux anciens du CIEDEL !

Ali ROUFFA de Djibouti (11/10/04) arouffa@yahoo.fr

Lors d'un passage parmi nous au CIEDEL, Ali nous a informé qu'il partait en mission pour 6 mois avec l'ONG Action Contre la Faim en Ethiopie où il allait travailler dans la région d'Afar sur un projet d'hydraulique pastorale.

Siaka DOUMBIA du Mali (20-02-05) siakadoumbia@hotmail.com

Siaka a suivi la formation longue du CIEDEL en 2001-2003. Depuis son retour il est Délégué adjoint pour

l'Association Ille et Vilaine – Mopti (AIVM).

Youssef ONGOIBA du Mali (28/08/04 et 12/01/05) ongoibayoussouf@yahoo.fr

Youssef a terminé sa formation au CIEDEL en 2004. A son retour au Mali, il a d'abord rejoint une société d'extraction d'or nommée Randgold où il s'occupait plus particulièrement du volet environnement et développement local. Désormais, Youssef travaille pour une autre société minière qui s'appelle SOMILO et qui est située dans la région de Kayes et dans le cercle de Kéniéba. Il s'occupe du développement en lien avec les communautés. L'exploitation minière commence en juin 2005.

Moussa SIDIBE du Mali (14/10/04)

Moussa Sidibé a mis en place une association spécialisée dans le développement : Union des Cadres pour le Développement Local (UCDL). Cette structure réunit des cadres maliens de divers profils ayant travaillé pour le compte d'ONG, bureaux d'études ou de structures étatiques. "La stratégie de cette association consiste en de l'appui technique, appui conseil, recherche de financement et appui aux initiatives locales pour un développement social équilibré".

Abdrahamane GOITA du Mali (02/11/04) goita@voila.fr

Depuis novembre 2004, Abdrahamane travaille comme coordinateur pour l'ONG Union Mondiale pour la Nature (UICN). Il est basé à Youwarou, zone enclavée de la région de Mopti. Le projet pour lequel il travaille doit se dérouler sur 3 ans et est financé par la Hollande et la Suède.

Serge GUERO BIDA du Niger (28/12/04) crpf@intnet.be

Depuis son départ du CIEDEL en 1995, Serge a travaillé en tant que coordinateur d'un programme canadien de renforcement de la société civile au Sahel jusqu'en 2000. Ensuite, il a été consultant auprès de l'Union mondiale pour la nature ainsi qu'auprès de l'Union des églises évangéliques protestantes du Niger.

Depuis mars 2004, Serge contribue à l'implantation d'un pôle régional du CESA0 au Niger. Il est à la recherche de financements et de collaborateurs dans les domaines de la formation, de la gestion de projets, de l'appui conseil, du renforcement des capacités... Avis aux personnes intéressées !

Souleymane KOUYATE de RD Congo (13/09/04 et 07/01/05) kouyates@yahoo.fr

Souleymane est toujours au Congo. Il vient de terminer une mission de 16 mois en tant que coordonnateur des programmes de réhabilitation d'infrastructures routières financés par Europaid. Depuis le 1^{er} février 2005, il travaille pour une autre ONG au poste de Manager d'un programme de réhabilitation.

Innocent NYAMULINDA du Rwanda (09/09/04)

nyamulinda_innocent@yahoo.fr
Depuis janvier 2004, Innocent a quitté l'INADES-Formation, il travaille désormais pour l'association britannique ACORD : Association de Coopération et de Recherches pour le Développement.

Aminata DIA du Sénégal

Aminata, étudiante au CIEDEL entre 1996 et 1998, a exercé le métier de consultante indépendante pendant 3 ans. A cette occasion, elle a mené différentes missions dans les domaines de la planification locale, de la communication sociale et de la formation en leadership.

Depuis octobre 2004, Aminata a retrouvé son ancienne équipe

(ENDA) sur un programme de formation des élus locaux. Ce programme concerne cinq communes du Sénégal et vise au renforcement des élus et acteurs locaux dans l'élaboration des agendas 21 : *"je suis chargée de l'évaluation des besoins de formation des groupes cibles, de la préparation et de l'organisation des sessions de formation et de la supervision collective pour l'évaluation de l'impact de la formation sur les performances"*.

Abou LY du Sénégal (27/01/05) ly_abou@yahoo.fr

Abou termine actuellement à Lyon sa troisième année de thèse : *"après ma soutenance en juin, je rentre au pays pour retrouver mon poste à l'AD-DOA Le Kawral"*.

Daniel ADOUMBAYE du Tchad (24/10/04) adoumbaye_daniel@yahoo.fr

Daniel a travaillé à Paris comme Directeur d'une association oeuvrant dans le domaine du développement local : montage des projets de développement social et culturel, partenariat avec les collectivités locales, montage de dossiers et recherche de financements. Il est désormais de retour au Tchad.

• Amérique Latine et Caraïbes

Tânia Maria SILVEIRA du Brésil (25/10/04) silveira_tania_maria@hotmail.com

Tânia travaille pour le Cabinet du député fédéral. Tânia s'occupe de la coopération décentralisée et de la mise en œuvre de projets pour l'agglomération de Cariacica.

Père Carlos Alberto PINTO DA SILVA du Brésil (10/02/05 – 02/03/05)

padre_carlos_pinto@hotmail.com
Carlos travaille maintenant avec le Groupe Misereor dans le domaine de l'économie solidaire. Il s'occupe également de coordonner un Centre

des Droits de l'Homme appuyé par une organisation canadienne : Développement et Paix. *"Je suis dans un quartier très sensible socialement et nous participons à la mobilisation des politiques publiques contre la misère et pour l'intégration sociale de la population appauvrie"*.

Carlos a pour projet de partir en Amazonie en juillet 2005, plus précisément à Abaetetuba, et d'y rester pendant 2 ans afin de travailler avec les personnes vivant près du fleuve.

Enfin, dans son dernier courrier Carlos témoigne de la situation politique au Brésil : *"Chacun d'entre nous voit les difficultés qu'il y a à mettre en place des réformes pour que les politiques publiques ne viennent pas seulement du Gouvernement ou des réformes de l'Etat. Nous pouvons dire que Lula a gagné le gouvernement mais le pouvoir est entre les mains des banquiers, des propriétaires terriens, des nouveaux riches, des politiques traditionalistes, de la bureaucratie de l'appareil étatique et des représentants des entreprises multinationales"*.

Jean-Hervé FRANCOIS de Haïti (18/10/04 et 26/10/04)

rv2france@yahoo.fr

A son retour en Haïti, Jean-Hervé s'est trouvé *"confronté à une réalité toute neuve. Je dois m'habituer à la nouvelle situation politique de Haïti"*. Dans son courrier, Jean-Hervé nous disait qu'il n'avait pas encore intégré une structure du Diocèse mais qu'il était en train de réaliser l'évaluation du DCCH, un organe de la pastorale sociale du Diocèse.

Jean-Paul PIERRE d'Haïti (14/01/05) sacrejpp@yahoo.fr

Jean-Paul travaille depuis un an pour la coopération canadienne comme expert en renforcement organisationnel. Depuis le mois d'août, toute sa famille a déménagé à Port au Prince : *"cela se passe plutôt bien malgré quelques sérieuses sources d'inquiétude en ce qui concerne le climat politique, j'aime bien ce que je fais et*

suis heureux de pouvoir ainsi participer à encourager l'optimisme pour l'avenir de ce pays".

Marie-Gina ANDRE TERMILUS d'Haïti (08/12/04)

lizatermilus@yahoo.fr

Marie Gina continue à gérer le réseau d'école pour l'ONG PRODEVA. Le niveau secondaire a été ajouté et le volet éducation a évolué avec trois orientations professionnelles.

Vilma LUNA du PEROU (22/10/04)
vilmaluna@yahoo.com

Depuis le mois d'octobre dernier, Vilma travaille pour un programme de renforcement du processus de décentralisation financé par la coopération américaine au Pérou : "je suis la coordinatrice régionale de deux régions Junin et Pasco qui sont dans le centre du pays".

• Europe

Virginie MONTAGNIER de France (13/12/04)

montagnier_virginie@yahoo.fr

Virginie travaille depuis juin 2004 en tant qu'animatrice économique à la Chambre de Commerce de Narbonne : "j'accueille des porteurs de projets et les conseille dans leur création d'activités ; j'organise des événements en fonction des préoccupations des entreprises alentours. Je vois beaucoup de monde mais c'est dur car un peu politique quoi qu'on en dise".

Claire d'ANTERROCHES de France (03/02/05)

claire.danterroches@wanadoo.fr

Claire est Conseillère en bien-être et art de vivre pour la société FOREVER à Lyon. Cette société se situe "en par-

tenariat avec le leader mondial de l'aloë vera et le leader mondial des produits de ruche. Nous découvrons des produits haut de gamme à des tarifs accessibles à tous grâce au marketing relationnel".

Jean-Jacques COMBIER de France (14/10/04) jeanjacquescombiere@hotmail.com

Jean Jacques travaille pour le Secours Catholique du Var : "nous réalisons un travail de fonds intéressant, en changeant peu à peu la mentalité des bénévoles. Nous travaillons essentiellement avec les personnes en difficulté, les reconnaître comme acteurs à part entière". Jean-Jacques vit depuis cet été à Toulon.

Jacqueline TEISSERENC de France (24/02/05)

jacqueline.teisserenc@libertysurf.fr

Jacqueline travaille, pour les Religieuses du Sacré Cœur et le Réseau Jeunesse Ignatien à Lyon, à la mise en place de séjours de découvertes des pays en développement pour les jeunes à partir de 20 ans : "je travaille modestement à permettre un début de connaissance mutuelle Nord/Sud".

Codruta SACELEAN de Roumanie (13/12/04)

codrutz_codrutz@yahoo.fr

Par son courrier, Codrutz nous donne des nouvelles de son pays en ces termes : "Le peuple change beaucoup, avec notre presque entrée dans l'Union européenne, il n'y a pas que de bonnes choses. Et ce qui me fait le plus de mal c'est de voir la mentalité changer. Nous devenons des gens très individualistes, l'argent est tout, on a plus le temps pour se rencontrer, pour parler, pour échanger... Je me dis chaque jour que c'est un problème de

re-insertion pour moi, après les années passées en France".

• Asie

Wangmo KELSANG du Tibet (06/01/05) kswangmo@hotmail.com

Wangmo travaille en Chine : elle joue un rôle intermédiaire entre les organisations tibétaines et les organisations internationales : "concrètement il s'agit de contacter les organisations tibétaines pour recueillir les projets de développement et les présenter aux bailleurs. D'autre part, on essaie d'organiser des activités pour favoriser les rencontres et les échanges...". Son contrat se termine cet été. Wangmo va ensuite rentrer au Tibet pour rechercher un travail et se marier ! Toutes nos félicitations !

LE CARNET

Carlos PULGARIN d'EQUATEUR a épousé en août dernier une française prénommée Florence. Il était en Equateur jusqu'en décembre 2004 et devait ensuite rentrer en France. Toutes nos félicitations aux jeunes mariés !

Marie-Gina ANDRE TERMILUS d'HAÏTI a eu deux enfants depuis son départ du CIEDEL : Hariel, 3 ans et Elisabeth, 1 an. Nous en profitons pour saluer toute la famille !

Cette Lettre du réseau a été rédigée par les membres de l'équipe CIEDEL/RAFOD.

Coordination : Estelle BERGERARD