

DOCUMENT D'ORIENTATION



Centre International d'Etudes pour le Développement Local
Université Catholique de Lyon

30 rue Sainte Hélène 69002 Lyon France ☎ +33 4 72 77 87 50 📠 +33 4 72 41 99 88

✉ : ciedel@univ-catholyon.fr

Note de présentation de l'association
CIEDEL

Equipe du CIEDEL
Lyon
Juin 2005

1. Posture du CIEDEL

Contribuer au développement local en France, dans les pays du Sud et les PECO : une exigence de solidarité et une responsabilité collective

Les décennies passées ont été marquées par :

- la panne des modèles de développement, qui ont échoué à réduire les inégalités existant entre les pays mais aussi et surtout à l'intérieur des sociétés tant au Sud qu'au Nord.
- l'irruption des mondialisations dans notre vie quotidienne qui accentuent l'interdépendance déjà forte entre toutes les régions et peuples du monde, que ce soit sur les plans économique, social, technologique, intellectuel ou militaire. Nous ne pouvons plus aujourd'hui nous désintéresser des relations qui existent entre niveaux locaux, par exemple entre Lyon, Curitiba, Tombouctou ou Canton.
- la montée des phénomènes identitaires qui se manifestent autant par l'émergence d'identité de territoire (phénomènes régionalistes, communautarismes, replis ethniques...) que par des replis religieux qui alimentent les intégrismes.

Ces trois mouvements génèrent des changements, voire des ruptures, au niveau mondial comme au niveau local qui offrent des opportunités d'infléchir les tendances à travers :

- l'évolution des sociétés politiques et les réformes de structure qui les accompagnent : processus de décentralisation, reconnaissance de la société civile, recomposition de l'Etat, mise en place de soutien au développement local et au développement durable...
- la définition et mise en place de politiques et stratégies de lutte contre la pauvreté, les inégalités et l'exclusion qui s'appuient sur une plus grande place faite à la participation et à la responsabilisation des collectivités et sociétés locales.
- la reconnaissance par les Etats et les organisations internationales de la nécessité de renforcer la capacité des citoyens à définir et mettre en œuvre leurs projets d'avenir et à promouvoir une démocratie locale, dans le souci de renouveler le sens de la citoyenneté.
- le renforcement des sociétés civiles par la constitution ou la légitimation d'organisations capables de construire et négocier des règles destinées à protéger le bien commun (ressources naturelles et culturelles, droits permettant à chaque homme de vivre dignement...),

La réussite de ces réformes et politiques est essentielle pour construire un ordre mondial plus juste et donc durable fondé sur des articulations entre pouvoirs publics et acteurs locaux mieux adaptées aux attentes des habitants et une répartition et utilisation des ressources financières mais aussi humaines plus équitables.

Pour réussir, ces réformes ont besoin d'un contexte et d'une dynamique mondiale favorable, mais aussi de l'existence au niveau local de capacités humaines pour comprendre, infléchir et utiliser ces réformes.

Il est de notre responsabilité, en tant qu'individus, en tant que responsables de lieux de production de connaissance et de diffusion de savoirs, en tant qu'acteurs de changement social de contribuer à ces évolutions. Cette responsabilité s'entend en terme de développement de relations de solidarité avec les pays du Sud et les PECO et aussi en terme de renforcement des compétences des acteurs locaux.

2. Le CIEDEL : un institut qui depuis 15 ans relève le défi du développement local

Le CIEDEL : un institut médiateur entre la formation, la réflexion et l'action... :

Le CIEDEL institut universitaire par son histoire est devenu opérateur d'appui à des actions de développement en France et à l'étranger.

Aujourd'hui le CIEDEL se situe comme un médiateur entre la réflexion et l'action.

...qui a fait le choix du développement local,

Ce choix s'appuie sur :

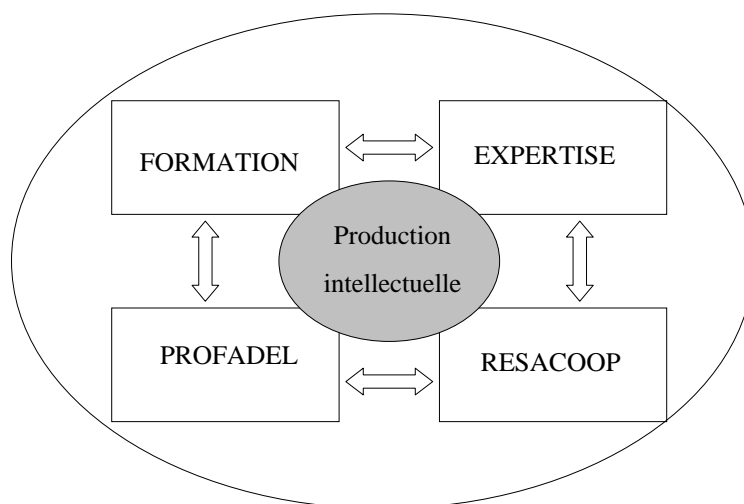
- Un constat :
 - le développement s'inscrit dans l'histoire et l'espace particulier de chaque société où s'imbriquent le politique, l'économique, le culturel et le social,
 - le développement local conduit à une prise en compte des contraintes issues de l'environnement national et international.
- Une volonté :
 - le CIEDEL privilégie l'approche par les acteurs et le choix d'une échelle où ils peuvent exercer un pouvoir organisé sur leur environnement.

...dont les buts sont :

- être un lieu de collecte, d'expérimentation, de traitement et de diffusion des savoirs produits par les acteurs et les réseaux de développement,
- être un médiateur entre le développement à la base et les politiques des Etats,
- assurer une liaison transversale et pluridisciplinaire des divers champs de compétences géographiques, techniques et professionnelles.

... qui articule quatre champs de travail conduisant à la production de connaissances :

- la formation universitaire et professionnelle d'acteurs du développement,
- l'expertise,
- l'appui aux acteurs de développement, notamment en en région Rhône-Alpes,
- la mise en réseau des centres de formation d'agents de développement local.



L'articulation permanente entre action, appui, mutualisation d'expériences et formation permet un ancrage opérationnel de cette dernière autour des questions clefs qui se posent à ceux qui ont en charge l'appui aux acteurs locaux.

Ces quatre champs d'action bénéficient d'un fort appui documentaire.

...qui est basé sur une équipe :

Le CIEDEL est constitué d'une équipe d'une quinzaine de professionnels d'origines et de spécialités différentes.

...qui est connu et reconnu pour ses résultats :

• **Formation :**

Depuis 1990, 600 professionnels originaires de près de 50 pays sont venus se former au CIEDEL. Ces professionnels travaillent pour le secteur associatif, les ONG, les collectivités territoriales, l'administration publique, les organisations internationales et les bureaux d'études.

• **Expertise :**

Depuis 1990 le CIEDEL a réalisé seul ou en collaboration avec d'autres organismes, plus de cent cinquante missions dans 35 pays de quatre continents et a formé plus de mille acteurs de développement dans le cadre de formations décentralisées à l'étranger (personnel d'ONG, fonctionnaires territoriaux, élus...).

• **Resacoop :**

RESACOOOP a conçu et réalisé une base de données des acteurs et projets de coopération en région qui recense 1400 organisations. Le site web www.resacoop.org a été consulté un million cinq cent mille fois depuis un an et la lettre bimensuelle de RESACOOOP est diffusée à 1700 exemplaires.

• **PROFADEL :**

Six centres de formation (France, Madagascar, Cameroun, Roumanie, Mali et Pérou) qui collaborent entre eux depuis près de dix ans ont élaboré collectivement un "Programme de Renforcement de l'Offre de Formation des Agents de Développement Local" visant à mutualiser leurs connaissances et compétences. Ces six centres ont élaboré et signé une charte en s'engageant à mettre en œuvre le programme. Le site web est www.profadel.org

• **Production de connaissance :**

Enfin, annuellement le CIEDEL produit des notes et rapports qui permettent de diffuser connaissances, analyses et bonnes pratiques. D'autre part que le CIEDEL est régulièrement invité à présenter les résultats de ses travaux dans le cadre de réunions thématiques du HCCI, CUF, CNCD, F3E..., dans des séminaires et formations

3. Le CIEDEL à l'horizon 2020 : un projet en construction

Les quinze ans d'activité du CIEDEL ont démontré la pertinence de ses orientations, de l'articulation entre ses champs de travail, de sa formation d'agents de développement local, de son mode de fonctionnement en équipe.

A ce titre, le CIEDEL est largement reconnu au niveau national et international.

Pour les années à venir, le CIEDEL s'engage dans un nouveau projet valorisant ses acquis actuels :

Il s'agit de :

- **Renforcer la formation d'agents professionnels de développement local** des cinq continents à Lyon, axe central de son activité. Cette formation, entièrement redéfinie dans

ses contenus et sa pédagogie pour la rentrée 2005 sera de niveau Master. Elle vise une reconnaissance par une université d'Etat.

De nouveaux champs de formation sont en cours d'exploration comme la formation des élus français, des fonctionnaires territoriaux, des bénévoles associatifs aux questions de coopération et développement...

- **développer le PROFADEL** pour parvenir à un véritable impact en matière de renforcement des acteurs locaux dans les pays du Sud et les PECO. D'une part le réseau cherchera à se diversifier sur le plan géographique (intégration de nouveaux membres dans les pays du Maghreb, d'Asie, d'Europe) d'autre part est visé à moyen terme la mise en place d'un label international de formation professionnelle d'agents de développement « PROFADEL » pour tous les centres du réseau.
- **conforter l'activité d'expertise** en direction des ONG, collectivités locales et des Etats, notamment par la signature de conventions permettant des accompagnements dans la durée. Il s'agit aussi de développer des actions en co-maîtrise d'ouvrage pour rester force de proposition pour les opérateurs.
- **renforcer l'appui aux acteurs de la coopération** en région Rhône-Alpes par le portage de l'équipe technique du GIP RESACOOP, la mise en place de programmes concertés dans les pays du Sud et les PECO, de programmes d'éducation au développement et à la citoyenneté internationale...
- **diffuser le résultat des travaux** réalisés à la demande des prescripteurs :évaluations pour le Ministère des Affaires Etrangères, guide de la coopération décentralisée pour la Région Rhône-Alpes... l'orientation de ces publications sera de renforcer l'impact de nos actions par la diffusion des idées, démarches et expériences accumulées.

La mise en place de ce projet vise à capitaliser, valoriser, diffuser et approfondir les acquis du CIEDEL pour en renforcer le potentiel de changement.

4. Un projet qui amène à la mise en place d'une association

La croissance de l'activité du CIEDEL dans les années à venir sera importante. La pérennisation de cette tendance sera soutenue par le renforcement d'une équipe diversifiée et rajeunie, avec pour objectif d'atteindre une masse critique suffisante pour « exister » au niveau national et international, mais en restant à taille "humaine" pour conserver une gestion collégiale.

Cette croissance nécessite :

- une adéquation entre l'objet déclaré de la structure juridique abritant le CIEDEL et la diversité des actions mises en œuvre
- une gestion des ressources humaines souple, et adaptée à la diversité des fonctions assumées
- un suivi budgétaire en accord avec les conditionnalités des donneurs d'ordre et des bailleurs de fonds
- une capacité à répondre rapidement à des appels d'offre et appels à proposition

Pour l'ensemble de ces raisons, il a été opté pour la mise en place d'une association CIEDEL qui en date du premier septembre assumera l'ensemble des activités assumées

auparavant par le CIEDEL sous le couvert de l'AFPICL¹, qui est l'association de gestion de l'Université Catholique de Lyon. L'association CIEDEL intégrera l'ensemble du personnel de l'institut CIEDEL, seul le centre de documentation du CIEDEL s'incorporera au centre de ressources documentaires que l'Université Catholique de Lyon met en place.

- **Association ayant un lien privilégié avec l'Université Catholique de Lyon.**

L'autonomisation du CIEDEL se fait en plein accord avec l'Université Catholique de Lyon (UCL) dont il est issu. Il partage avec elle sa volonté d'être profondément « *enracinée dans la société* »², impliquée dans les questions du développement, acteur de la « *dynamique du développement local* »³ et ouverte sur un « *public divers tant par sa provenance que par sa culture et ses motivations* »⁴.

Le CIEDEL réaffirme son identité d'institut universitaire de l'UCL. Le CIEDEL inscrit ses formations universitaires au sein de l'Université Catholique de Lyon celles-ci donnant lieu à la délivrance de diplôme de l'UCL et sont soutenues financièrement par l'AFPICL.

En conséquence, des liens institutionnels forts sont mis en place entre le CIEDEL et l'UCL. Outre une convention réglant les aspects techniques, l'UCL délègue deux représentants au CA de l'association CIEDEL, dont le Recteur de l'Université Catholique qui est de droit vice-président de l'Association CIEDEL.

Par ailleurs le CIEDEL intègre le nouveau site de l'Université Catholique de Lyon place Carnot.

- **Association impliquant différentes familles d'acteurs en lien avec ses actions.**

La mise en place de l'association CIEDEL, permet d'intégrer au pilotage stratégique de l'association (Assemblée Générale, Conseil d'administration et bureau), d'autres familles d'acteurs directement intéressés par l'activité du CIEDEL : universitaires, membres d'organisations d'appui au développement international, acteurs du développement local en France, anciens étudiants, et salariés de l'équipe du CIEDEL.

Il s'agit donc bien dans ce nouveau projet pour le CIEDEL de mettre en adéquation sa nature institutionnelle d'institut universitaire ancrée dans l'action et la société avec sa nature juridique et ses liens institutionnels pour permettre la valorisation des acquis du CIEDEL pour en renforcer le potentiel de changement.

¹ Association des Fondateurs et Protecteurs de l'Institut Catholique de Lyon

² Charte de l'UCL 2000-2005

³ idem

⁴ idem