

FONCTIONNEMENT D'UNE ORGANISATION

DU DIAGNOSTIC AU PROJET INSTITUTIONNEL | RENFORCEMENT DE CAPACITÉS ET PARTENARIAT



Du 03/04 au
19/04/2018



72h de formation – 2400€*

Coordinatrice du module : Blandine Le Bourgeois
ciedel.formation@univ-catholyon.fr



Bloc : Renforcer les capacités des individus et des institutions



PRÉSENTATION

Créer, redynamiser et gérer une organisation d'appui au développement, qu'elle soit à but non lucratif (association...) ou commerciale (bureau d'étude...), amène à réfléchir sa vision et le positionnement que l'on souhaite avoir dans les processus de développement. Cette réflexion s'inscrit dans un contexte politique et socio-économique, un cadre légal, et doit permettre de définir le projet stratégique de l'organisation.

Une organisation d'appui au développement : **1.** Construit des relations avec différents types d'acteurs et élabore des partenariats ; **2.** Fonctionne souvent dans des « cultures » différentes **3.** Développe des modes de management adaptés, en gérant les conflits.



OBJECTIFS

- | Positionner une organisation et comprendre ses enjeux de partenariat selon le contexte ;
- | Réaliser un diagnostic organisationnel & élaborer un projet institutionnel/une stratégie ;
- | Définir un mode d'organisation & de management pour la mise en œuvre du projet ;
- | Elaborer un plan de renforcement de capacités (individus et organisation) ;
- | Diagnostiquer un conflit et développer des postures de prévention et de gestion ;
- | Identifier, construire et s'engager dans une dynamique partenariale.



CONTENUS

- | Introduction aux modèles d'organisation et la dynamique inter-modèle ;
- | Dimension multiculturelle au sein d'une organisation ;
- | Projet institutionnel et plan stratégique (opérationnel, communication, ressources humaines et financières, capitalisation, partenariat...) ;
- | Management des Ressources Humaines et financières (bases) ;
- | Démarche et outils de diagnostic organisationnel (définir le renforcement de capacités)
- | Bases de l'ingénierie de formation pour adultes ;
- | Sources de conflits et diagnostic ;
- | Stratégies et outils de prévention/de gestion de conflits ; écoute, négociation, médiation
- | Identification de partenaires (méthode) +
- | Formalisation, gestion et suivi d'une relation partenariale.



PUBLIC VISÉ

Salariés d'ONG ou d'OI, cadres ou élus en collectivités territoriales, cadres d'organisations communautaires et paysannes ou de structures sociales souhaitant :

- | S'impliquer dans des projets de développement ;
- | Créer, prendre en main ou redynamiser une organisation ;
- | Mieux appréhender les mécanismes d'une organisation et du travail en équipe