



Recrutement d'un·e chargé·e de mission et de formation en développement local

Date de publication : octobre 2018

PRÉSENTATION DU CIEDEL

Le CIEDEL est un institut universitaire de formation et d'appui au développement local, sous statut associatif, membre associé de l'Université Catholique de Lyon. L'ambition du CIEDEL et de son équipe est de contribuer à faire évoluer les acteurs du développement, de manière à ce qu'ils soient en capacité de concevoir, accompagner et mettre en œuvre des dynamiques et des politiques de développement plus inclusives, plus justes, plus efficaces et plus durables.

A mi-chemin entre le monde universitaire et les professionnels du développement et des territoires, le CIEDEL est un lieu interculturel et une structure de liens : liens entre la théorie et la pratique, liens entre les différents acteurs du développement local (collectivités territoriales, associations, collectifs d'habitants, PTF etc.), liens entre des professionnels ou des pratiques professionnelles de différents pays (le CIEDEL travaille en France et à l'international), liens par les réseaux.

Le cœur de l'activité du CIEDEL est la **formation universitaire et professionnelle des acteurs de développement**. Le CIEDEL met en œuvre :

- **des formations certifiantes en développement local** de niveau Licence et Master à Lyon ;
- **des formations courtes thématiques** (gestion de projet, politiques publiques,...) ;
- et **des formations sur mesure pour les organisations** en France et à l'international, y compris sur des formats innovants (form'action...) ou pour d'autres acteurs de la formation (SciencesPo Lyon, ESTBB,...).

Cette activité de formation est alimentée par :

- **Des appuis et expertises pour les organisations contribuant au développement local, territorial et à la coopération internationale**

Les formateurs du CIEDEL exercent en parallèle une activité de chargé de mission, sur des thématiques en lien avec les formations du CIEDEL. Le CIEDEL est notamment reconnu dans le monde francophone, au Maghreb et au Moyen Orient, et en Amérique du Sud pour ses accompagnements d'ONG ou de coopérations décentralisées, pour ses activités d'expertise autour de l'évaluation et de la capitalisation d'expériences, et pour ses compétences en ingénierie de formation. En outre, le CIEDEL assure également la mise en œuvre de projets de développement de long terme.

- **Des Innovations méthodologiques et organisationnelles**

Depuis sa création, le CIEDEL a initié et développé de nombreux chantiers d'importance en matière de production méthodologique et organisationnelle. Pionnier sur la question de la coopération décentralisée, le CIEDEL a également développé la production méthodologique sur l'évaluation d'impact et sur la capitalisation.

Son travail dans ce domaine se porte actuellement sur l'analyse et l'accompagnement des innovations territoriales.

- **Recherche et production intellectuelle**

Le CIEDEL prend place dans des processus de recherche ou de recherche-action collectifs, la plupart du temps comme organisateur ou comme coordinateur. Actuellement le CIEDEL travaille sur l'internationalisation des villes et des territoires.

- **Mise en réseau d'acteurs (individus ou organisations) et animation de réseaux**

Le CIEDEL est membre fondateur de plusieurs réseaux d'organisations, notamment le [PROFADEL](#) (réseau international de centres de formation) et [RESACOOOP](#) (Réseau Auvergne-Rhône-Alpes d'appui à la coopération internationale). Le CIEDEL est aussi fondateur et animateur d'un réseau international de professionnels du développement local (le [Réseau des Praticiens du Développement](#)). Par ailleurs, le CIEDEL s'implique dans [d'autres espaces de réseau](#), comme le Groupe Initiatives, le F3E ou le GEMDEV.

DESCRIPTIF DU POSTE

Intégré à une équipe de chargés de mission polyvalents, **vous aurez à assurer :**

- **Une partie de la formation universitaire** et professionnelle dispensée par le CIEDEL,
- **Des missions et actions sur le terrain** (en France et à l'étranger) : appui-accompagnement, pilotage / maîtrise d'ouvrage, consultance et des activités de production de connaissance, dans des contextes et sur des thématiques et domaines d'activités variés.

Vous apporterez vos connaissances et compétences **dans un ou plusieurs des champs d'activités** présentés ci-dessous :

- *Développement local, approche territoriale du développement*
 - | appui à l'organisation et à la définition de stratégies de développement de territoires
 - | dispositifs participatifs,
 - | citoyenneté
- *Compétences méthodologiques et/ou techniques*
 - | évaluation ; capitalisation ; accompagnement du changement ; mesure d'impact
 - | développement durable ; gestion des ressources naturelles ; lutte contre le changement climatique
 - | développement économique local ; économie sociale et solidaire ; insertion sociale et professionnelle des jeunes
 - | développement urbain
- *Décentralisation, services publics locaux, internationalisation des territoires*
 - | appui à la décentralisation

- | dispositifs d'appui aux collectivités locales, mise en place de services publics locaux, systèmes financiers, appui à la maîtrise d'ouvrage
 - | évaluation de politiques publiques
 - | appui à l'internationalisation des territoires, en particulier à la coopération décentralisée
- *Approches transversales et dialogue politique*
 - | genre, égalité femmes-hommes
 - | gouvernance locale
 - | plaidoyer

QUALIFICATION

Formation universitaire de 3ème cycle (Master, Doctorat) en Sciences politiques, Sciences économiques, Ingénierie territoriale/géographie/développement local, Sociologie ; ou école de management, ou ingénieur.

EXPÉRIENCE

Sept ans minimum d'expérience professionnelle avec responsabilités ; conduite d'actions de développement local (en France et/ou à l'international), de coopération ou de relations internationales. Expérience en formation et/ou renforcement des capacités d'adultes.

Une expérience dans l'un des champs de déploiement actuels de l'activité du CIEDEL serait un plus :

- Développement économique local et économie sociale et solidaire (ESS)
- Espace anglophone (Moyen Orient, Asie du Sud et du Sud-est, Afrique de l'Est et du Sud); Maghreb ;
- France / Europe

PROFIL RECHERCHÉ

- Compétences et appétence pour le renforcement, la transmission de connaissances
- Excellentes capacités d'écoute et capacité à travailler en équipe dans un environnement interculturel et multi-institutionnel
- Curiosité intellectuelle, intérêt pour les thématiques nouvelles
- Capacités analytiques et rédactionnelles (écriture de rapports,...)
- Autonomie
- Anglais courant (écrit et oral)
- La connaissance de l'arabe serait un plus

LIEU DE TRAVAIL

Poste basé à Lyon, avec fréquents déplacements nationaux et internationaux.

Les locaux du CIEDEL sont situés sur le campus universitaire de l'UCLy, ce qui permet des échanges avec d'autres instituts universitaires.

TYPE DE CONTRAT

- Salarié du Centre international d'études pour le développement local (CIEDEL), institut universitaire constitué en association.
- CDI, temps plein
- Période d'essai de 3 mois.

SALAIRE

Statut Cadre. Rémunération selon grille. Salaire brut (indicatif) : à partir de 30 k€/an, modulable selon qualification et expérience. Huit semaines de congés payés, tickets restaurant, prise en charge de la complémentaire santé à hauteur de 50% de son coût mensuel.

Dossiers de candidature à adresser (plutôt par mail) à :

CIEDEL, 10 place des archives, 69 288 Lyon cedex 02

Tel. 04 72 77 87 50

Mail : [**ciedel.administration@univ-catholyon.fr**](mailto:ciedel.administration@univ-catholyon.fr)

- Le dossier de candidature devra être composé d'un CV de maximum 2 pages, et d'une lettre de motivation.
- Vous devrez indiquer deux ou trois personnes références.
- La communication de quelques documents que vous avez produits dans vos expériences antérieures serait appréciée.

Les candidatures sont à envoyer avant le 5 novembre 2018.

Le poste est à pourvoir le plus rapidement possible.