



CENTRE INTERNATIONAL D'ETUDES
POUR LE DÉVELOPPEMENT LOCAL

Formation - Expertise - Appui

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022-2023



SOMMAIRE

Edito.....	4
L'équipe salariée	5
Le Conseil d'Administration.....	5
L'activité en un coup d'oeil.....	6
La formation universitaire et professionnelle.....	7
La formation externe.....	9
L'appui et l'accompagnement.....	10
La recherche.....	12
Les partenaires et les réseaux.....	13
Perspectives et enjeux.....	14

Rapport moral



Chers partenaires, chers ami.es, cher.es salarié.es,

Je tenais tout d'abord à vous remercier pour votre présence et votre engagement à nos côtés et permettez-moi d'avoir une pensée appuyée pour les salarié.es de notre association qui, je le sais, sont pleinement investis dans leur travail.

L'année 2022/2023 a été marquée par une dégradation des contextes nationaux et internationaux : une insécurité grandissante en Afrique subsaharienne, des liens diplomatiques entre la France et plusieurs pays d'Afrique qui se tendent, voire se rompent ; des tensions qui se renforcent au sein des sociétés civiles au Nord comme au Sud ; un climat social et politique national qui se durcit ; une crise climatique qui s'amplifie renforçant les inégalités et accroissant la pauvreté ; des équilibres internationaux qui se rebattent mais sans offrir de réels espoirs de paix et de capacités de coopération à l'échelle locale et internationale.

Ces évolutions ne sont pas sans conséquence pour notre activité : elles entraînent la mise à l'arrêt de certains projets, compliquent les possibilités de venir étudier en France pour de nombreux apprenants étrangers, réinterrogent le sens de notre action et les modalités de mise en œuvre de notre projet.

Par ailleurs, cette année se clôture difficilement sur le plan budgétaire ; il est aujourd'hui évident que notre modèle doit évoluer.

Dans les réussites que l'on peut noter, car il y en a, nous pouvons souligner le renouvellement de notre RNCP qui sécurise pendant deux ans notre capacité à proposer de la formation longue aux acteurs et actrices du changement social en France et à l'international, la finalisation d'une recherche-action en partenariat avec l'UCLY sur un des sujets porteur que sont l'expérimentation sociale et les mécanismes de coopération, la finalisation de plusieurs accompagnements de structures de développement local, le renforcement de notre inscription dans le paysage national.

Cette année est aussi celle de l'accueil d'une nouvelle direction dont la mission est désormais de piloter, en lien avec le Conseil d'Administration, l'évolution de notre structure.

Le contexte difficile que j'ai souligné ne doit pas nous faire oublier que de nombreuses initiatives existent sur les territoires, que de nombreux acteurs et actrices s'engagent pour infléchir une situation qui n'est en rien une fatalité. L'année qui s'ouvre devra nous permettre de faire évoluer notre projet et notre inscription dans ces dynamiques de changement qui, ici comme ailleurs, sont déjà à l'œuvre et que nous avons le devoir d'accompagner.



Riyad Harrath
Président du Ciedel

L'ÉQUIPE SALARIÉE

Direction



Cécile Casey

Le Ciedel s'appuie sur une équipe polyvalente pour mener à bien ses missions.

En 2022/2023, deux personnes ont quitté la structure : Sihem Djermane, chargée de mission et de formation est partie en juin 2023. Gaël Belsoeur, chargé de communication a été remplacé par Sofia Ahamada en septembre 2023.

Chargé.es de mission



Corinne Lajarge
(directrice
des études)



Jérôme Payen
(chargé du
développement
institutionnel)



Pascale Vincent

Marie Dols, urbaniste de formation, est venue consolider l'équipe de chargés de mission à compter de septembre 2023 également.

Enfin, la structure a accueilli une nouvelle direction issue d'un recrutement externe. Cécile Casey a ainsi pris ses fonctions le 26 juin 2023.



Christophe Mestre



Audrey Llopis



Marie Dols



Peter Szerb



Emmanuel Robert



Ana Maria Oliveira

Equipe support



Emmanuel Vivien
(Responsable
Administratif
et Financier)



Eric Herrscher
(comptable)



Catherine Yon
(assistante
pédagogique)



Sofia Ahamada
(chargée de
communication)

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président

Riyad HARRATH, Directeur du Valdocco Grand Lyon (France)

Vice Président

Olivier ARTUS, Recteur de l'Université Catholique de Lyon (France)

Secrétaire

Marc NOAILLY, retraité de la fonction publique territoriale (France)

Trésorier

Bernard HUSSON, retraité de l'enseignement (France)

Membres

Michel CANNARSA, Doyen, Enseignant universitaire, du pôle facultaire de Sciences juridiques, politiques et sociales à l'UCLy (France)

Julien PUISSANT, Chargé de mission à RESACOOOP (France)

Pascale VINCENT, Chargée de mission, de recherche, et de formation au Ciedel (France)

Olivier FRANCOIS, Chef de service chez CHRS RIBOUD (France)

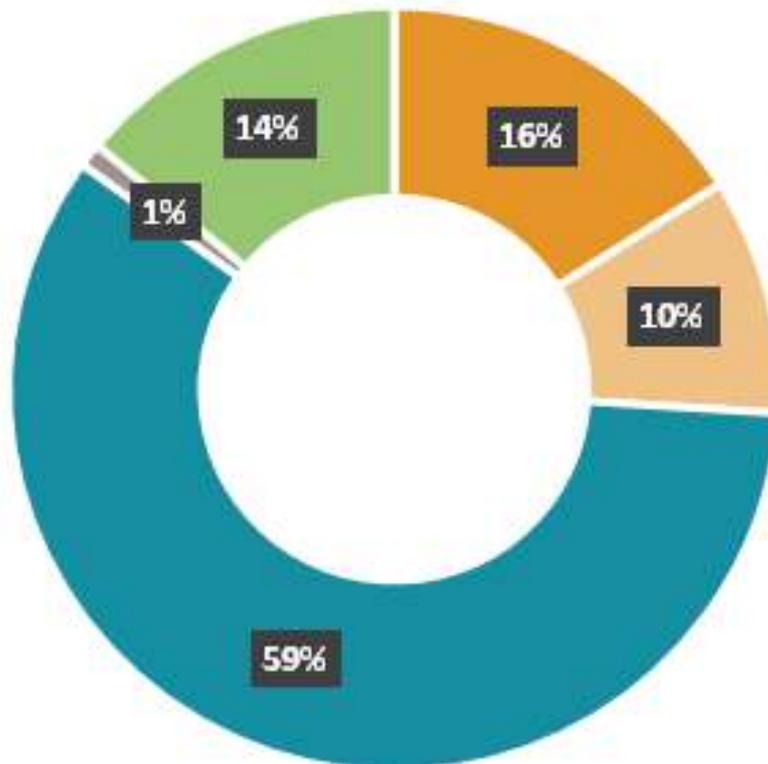
Reiye GANDZOUNOU, Responsable du département Politiques sociales et citoyennetés du GRET (France)

Mamadou KEITA, Urbaniste et enseignant-chercheur, Directeur de Delta-C (Mali)

Franck VIOLET, Directeur du Service des Relations Internationales UCLy (France)

Abdallah SAAF, Directeur du CERSS (Maroc)

L'ACTIVITÉ EN UN COUP D'OEIL



- Formation universitaire et professionnelle
- Formations externes
- Appuis et accompagnements
- Recherche
- Portage Resacoop

LA FORMATION UNIVERSITAIRE ET PROFESSIONNELLE

Cette année a permis le déploiement du nouveau RNCP "chargé de mission de développement local". Dans ce cadre, nous avons mis en place une formule proposant des parcours de spécialisation. Pour cette première année, seul le parcours "gestion de projet" a pu être mis en place (pour mémoire ce sont les étudiants qui choisissent).

Deux stages terrains ont offert l'occasion aux apprenants de mettre en pratique leurs compétences nouvellement acquises et ainsi de mieux appréhender des réalités territoriales.

- en octobre, le stage relatif au module "diagnostic de territoire et stratégies d'acteurs" a été réalisé dans le quartier Saint-Jean (Villeurbanne) afin d'accompagner la réflexion autour d'un lieu d'accueil pour les migrants ouvert sur le territoire (maison Sésame, démarche initiée par le Secours Catholique).
- en mars, les apprenants ont conduit l'évaluation de l'expérimentation menée à Villeurbanne « Territoire Zéro Chômeurs longue durée », en lien avec les services de la Métropole de Lyon.

En juillet 2023, nous avons obtenu le renouvellement de notre agrément Qualiopi.

Les apprenants

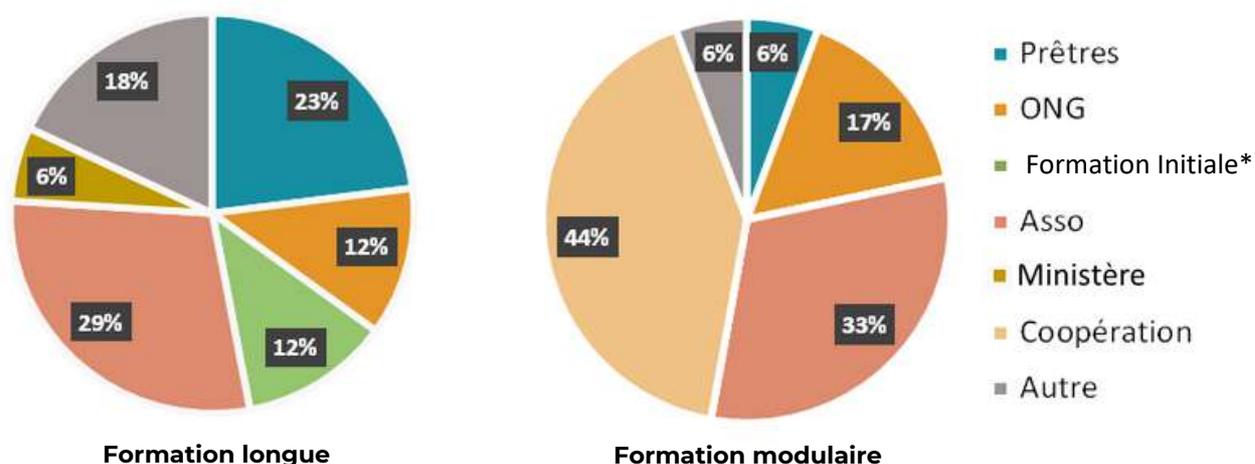
17 apprenant.es ont suivi le cursus complet annuel de chargé.e de mission en développement local et 18 ont suivi un ou des modules ; **ce sont ainsi 35 professionnel.es que le Ciedel a formé en 2022/2023**

Sur ces 35 apprenant.es, 32 sont issu.es de pays dits "du sud" : Afrique subsaharienne francophone, Haïti, Madagascar, Maghreb (Algérie), Liban, Egypte - ce sont les géographies avec lesquelles le Ciedel travaille régulièrement, celles où son réseau est bien installé, que ce soit via les alumnis ou via des relations institutionnelles historiques.

Les profils

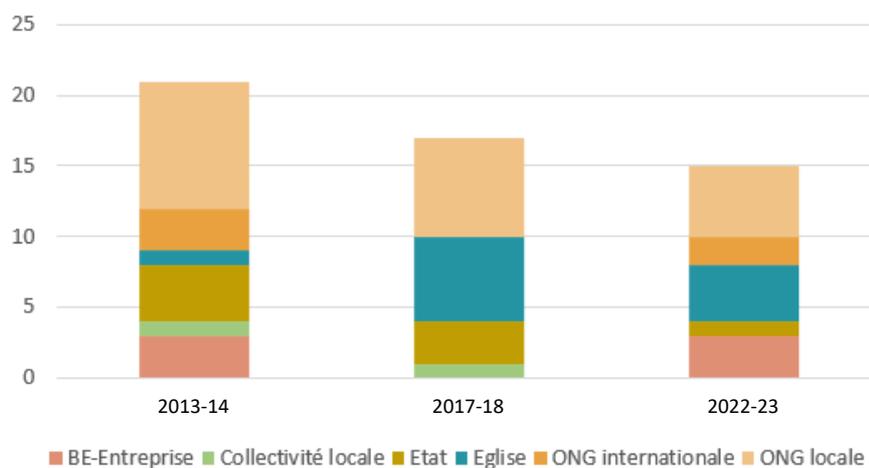
Ce ne sont pas tout à fait les mêmes publics qui s'inscrivent sur la formation longue ou modulaire :

- Suivent le cursus en 9 mois, majoritairement des professionnel.les associatifs, des représentant.es des ministères ou des personnels communautaires catholiques,
- Sur la formation modulaire, nous retrouvons des personnels associatifs mais nous avons aussi une forte part de personnels de la coopération quand la part de représentant.es des ministères est ici beaucoup plus faible.



* personne ayant un engagement militant mais sans expérience professionnelle

Cette demande de formation issue des associations et ONG est prépondérante dans l'activité de formation et cela semble être stable dans le temps.



Répartition des publics

Le rapport entre professionnels travaillant en France ou à l'étranger reste lui aussi stable par rapport aux autres années ; les professionnel.les français.es comptent pour 1 ou 2 par promotion. Ce sont – avec toutes les précautions d'interprétation sur de si petits chiffres -, des personnes plutôt en réorientation professionnelle.

Autre élément à noter, l'évolution de l'attractivité de certains modules :

- une tendance à la hausse pour les modules méthodologiques (capitalisation et gestion de projet),
- une croissance de la demande sur les modules thématiques "coopération et partenariats", "pilotage d'une organisation".

Ces tendances seront à vérifier et un travail plus fin d'analyse de la demande et des besoins des professionnel.les du développement local devra être conduit à l'avenir.

LA FORMATION EXTERNE

La formation du Ciedel c'est aussi de la formation externe : formation universitaire délocalisée dans des universités et instituts et, formation sur mesure pour des organisations

Commanditaires	Sujet
Formations détachées dans des universités françaises	
Paris 1 (Master 2 Développement et Action Humanitaire)	Coopération décentralisée
Sciences po Lyon	Des cours dispensés dans le cadre du : <ul style="list-style-type: none"> • Master 1 : les bases de la méthodologie de projet autour de l'Appel à projet international de la métropole de Lyon • Master 2 DIPCI (Développement ingénierie de projets et coopération à l'international)
Formations sur mesure	
ENABEL Guinée	Formation des acteurs communaux des 6 communes de Conakry et de Kindia à la maîtrise d'ouvrage d'un service public local de gestion des déchets solides
ARS Hauts-de-France	Animation territoriale
BFC International	Appui dans la solidarité internationale et renforcement de l'animation territoriale
Cap Rural	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation de l'impact social de son projet • Innovation, expérimentation et pérennisation de son projet • Travailler en mode projet et repérer une situation problème entre acteurs
Chrétiens du Monde Rural	Formation de 6 fédérations du réseau au diagnostic participatif
Eco CO2	Accompagnement / recherche-action sur le changement social local et la posture d'accompagnement
Unadel	Animation des transitions territoriales
Union Européenne (Projet Rebuild - Lybie)	<ul style="list-style-type: none"> • Conception et mise en œuvre d'un cursus de formation universitaire « permanent » pour les autorités locales et leurs équipes : trois modules <ul style="list-style-type: none"> ◦ Le développement local, principes et stratégies ◦ La planification municipale ◦ Les principes de la décentralisation • Formation de formateurs

L'APPUI ET L'ACCOMPAGNEMENT

L'activité d'appui et d'accompagnement de structures – collectivités territoriales, associations, ONG, ... est l'activité la plus importante en volume au Ciedel.

- Appui à la Région de Nouakchott (Mauritanie) : Contribution, en partenariat avec le FMDV(1) et Grand Paris Sud à la mise en œuvre du projet AREDDRE(2), visant à améliorer les conditions de vie des populations notamment dans les quartiers périphériques en mettant place des modes de déplacements urbains sécurisés, abordables et moins polluants ;
- Appui à la maîtrise d'ouvrage communale et au renforcement de la qualité des services publics locaux eau et assainissement (coopération entre le Grand Reims et 19 communes du Burkina Faso) ;
- Participation au projet 3 Frontières (Mali, Niger, Burkina Faso) dans le cadre d'un consortium IRAM, GRET et AVSF (financement AFD) dans l'objectif de mettre en cohérence les méthodes de travail des membres en matière d'appui à la maîtrise d'ouvrage communale, d'approche sensible conflit, d'initiatives de coopération transfrontalière ;
- Participation à la CPP(3) du Secours Catholique-Caritas France (financement AFD) pour «renforcer les capacités des partenaires et des communautés au sein des territoires afin de concevoir et promouvoir une transition écologique juste » - Accompagnement de démarches de capitalisation des expériences et appui à la dynamique de recherche ;
- Participation au projet post-EICPAD(4) porté par l'AIRF(5) afin d'appuyer des régions d'Afrique francophones engagées sur des thématiques identiques dans leurs démarches de valorisation auprès des bailleurs ;
- Appui à la Communauté de Communes des Vallons Lyonnais pour évaluer leur politique culturelle muséale ;
- Accompagnement des équipes du Comité Catholique contre la Faim et pour le Développement (CCFD) – Direction des partenariats Internationaux, en matière de suivi-évaluation pour élaborer une culture commune entre équipes bénévoles et salariées ;
- Appuis à l'action internationale des collectivités territoriales :
 - appui à la ville et l'Eurométropole de Strasbourg et au département de l'Aude pour utiliser l'agenda 2030 comme référentiel de leur relation de coopération décentralisée
 - appui à la ville de Cherbourg pour redéfinir ses relations partenariales au niveau européen
 - appui au conseil départemental de l'Aude pour redéfinir sa stratégie d'appui au Conseil Régional des Hauts Bassins
 - appui à Tours Métropole Val de Loire pour redéfinir sa stratégie internationale
 - diagnostic d'internationalisation auprès de la Métropole d'Angers ;
- Contribution à l'étude ACTER(6) par un appui méthodologique. Cette étude, portée par 8 RRMA(7) a pour ambition d'explorer les nouvelles formes de mobilisation des collectivités territoriales dans leur politique d'AECT. En Auvergne Rhône-Alpes, le Ciedel a fait le suivi et l'accompagnement des entretiens et de l'analyse des résultats. Cette étude sera clôturée début 2024 ;
- Elaboration du référentiel métier AVAL – Accompagnateur.trice de la vie associative locale – porté par un collectif d'employeurs associatifs et des collectivités territoriales, et animé par le RNMA – Réseau national des maisons des associations ;

(1) Fonds Mondial de Développement des Villes

(2) Appui à la Région de Nouakchott pour un Développement Durable Résilient et Equitable

(3) Convention de Partenariat Pluriannuelle

(4) Expertise, Ingénierie et Compétences au service des Politiques d'Aménagement Durable des territoires francophones

(5) Association Internationale des Régions Francophones

(6) Action extérieure des Collectivités Territoriales : Etat des lieux Régionaux

(7) Réseaux régionaux multi-acteurs

L'APPUI ET L'ACCOMPAGNEMENT

- Conduite d'un diagnostic organisationnel pour la région d'Atsinanana (Madagascar) dans le cadre de la coopération décentralisée avec la région Normandie ;
- Elaboration et animation d'un plan de formation des agents territoriaux de la région du Bélier (Côte d'Ivoire) et conduite d'une étude d'opportunité quant à la mise en place d'un Fonds Régional de Développement dans le cadre de la coopération décentralisée avec la région Auvergne-Rhône-Alpes ;
- Appui à l'élaboration d'une politique de formation professionnelle des régions de Tombouctou et des Hauts Bassins (Mali) pour le compte de la région Auvergne-Rhône-Alpes ;
- Appui à ENABEL Guinée sur la « Prise en compte des dynamiques territoriales en préparation du nouveau portefeuille d'ENABEL Guinée » ;
- Appui des équipes d'ENABEL en RDC pour intégrer l'approche territoriale du développement dans leurs travaux (consortium IRAM, GRET, CEFORMAD) ;
- Capitalisation des pratiques d'ENABEL dans le cadre du projet SANITA Villes Propres de gestion des déchets solides de la ville de Conakry (consortium RESADEL) ;
- Accompagnement à la mise en œuvre du projet de délégation du le Secours Catholique Rhône ;
- Accompagnement au changement auprès du Secours Catholique Grand Est-Franche Comté dans le cadre du projet associatif.



LA RECHERCHE

- **Le projet de recherche porté par l'Ucly – PriORRA – s'est terminé en juin 2023 ;**

Extrait du site PriORRA

Au sein des territoires et notamment en Rhône-Alpes, il existe des entreprises, des associations et des collectivités qui innovent et créent des solutions efficaces à des problématiques sociétales, environnementales, managériales et territoriales. Ces organisations constituent de véritables exemples. Il est possible de s'inspirer de leurs pratiques managériales, de leur vision stratégique de la RSE ou encore de leur ancrage territorial.

Malgré la richesse de leurs initiatives, ces organisations peuvent manquer de visibilité voire d'accompagnement dans le développement de leurs pratiques responsables. C'est particulièrement le cas des TPEs et PME et c'est pourquoi le projet PriORRA a visé à mettre en relation des entrepreneurs et des chercheurs pour valoriser et pour co-construire ensemble des pratiques innovantes et responsables.

Au sein d'une équipe de 25 chercheurs et professionnels, 4 membres de l'équipe ont ainsi contribué à un travail autour de :

- L'identification et la valorisation des organisations responsables en Auvergne Rhône-Alpes,
- L'accompagnement de ces organisations dans leurs pratiques sociales innovantes,
- La mesure de l'impact de ces organisations sur leur écosystème.

Ce travail a permis, par ailleurs, pour le Ciedel d'alimenter des travaux et réflexions déjà engagés autour des dynamiques de partenariats et de coopération et d'innovation sociale territoriale.

- Un second **ouvrage sur l'innovation sociale et territoriale, sur l'expérimentation et le changement d'échelle**, élaboré en partenariat avec Cap Rural, a fait l'objet de nombreux travaux tout au long de l'année. Sa publication a eu lieu en septembre 2023.
- Nous avons accueilli en stage Corentin AMRANI de l'université de Rennes (Master AFIL / Affaires internationales au Local) dans le cadre **des travaux de recherche sur l'internationalisation des villes et des territoires.**



Ateliers de recherche PriORRA

LES PARTENAIRES ET LES RÉSEAUX

Le Ciedel fonctionne grâce soutien de plusieurs partenaires financiers, engagés notamment autour de l'activité de formation : la **Région Auvergne Rhône-Alpes**, la **fondation Saint Irénée**, **Peuples Solidaires Caluire et Francheville**.

Ces soutiens permettent à des professionnel.les de pays dit 'du sud' de bénéficier de bourses d'études dans le cadre de formation longue ou modulaires.

En 2022/2023, ce sont ainsi 31 bourses qui ont été délivrées ; merci à nos partenaires pour leur engagement à nos côtés !

Le Ciedel est par ailleurs engagé dans différents réseaux et contribue aux travaux de réflexion et de plaidoyer :

Dans le secteur de la coopération internationale

- Le Profadel (réseau international d'instituts de formation et d'appui en développement local)
- Le Groupe Initiatives (réseau d'ONG de développement)
- Coordination Sud (réseau d'ONG humanitaire et développement)
- Le F3E (réseau d'acteurs de la solidarité et de la coopération internationale) autour des démarches méthodologiques d'évaluation, de capitalisation, d'études
- Le GEMDEV (groupement d'intérêt scientifique pour l'étude de la mondialisation et du développement)

Dans le secteur du développement local en France

- Unadel (union des acteurs du développement local)
- Institut de l'engagement
- Forum Réfugiés (membre du CA)
- Resacoop (membre du CA et du bureau)
- Cap rural
- Le groupe des centres ressources régionaux (organisateur depuis 10 ans des Journées régionales de l'Ingénierie territoriale)



PERSPECTIVES ET ENJEUX

Cette année 2022/2023 a été une année riche en projets mais difficile budgétairement. Inscrite dans un contexte national et international difficile, elle doit être une étape pour engager un changement.

Ce changement est rendu nécessaire par un modèle économique fragile qui, on le voit, peut désormais mettre en péril la survie de l'institution. Le changement est aussi nécessaire au regard d'un monde qui change ; les équilibres politiques historiques sur lesquels sont inscrits les rapports de force mondiaux bougent, la distinction Nord-Sud n'est plus aussi opérante qu'auparavant - de nombreux acteurs remettent en cause sa pertinence dans la capacité à éclairer les enjeux auxquels nous avons à faire face. Certains modèles économiques et politiques semblent en bout de course.

Le développement local dans un tel système est plus que jamais indispensable ; c'est bien du local et des territoires qu'émergent les solutions. L'avenir peut dès lors être imaginé, construit avec d'autres, sur la base de coopérations et de solidarités nouvelles ou renouvelées. Les espaces où se joue le changement mutent, les jeux d'acteurs se reconfigurent.

Le Ciedel doit pouvoir prendre place dans ce nouveau système pour accompagner, renforcer, appuyer les dynamiques de changement portées par des forces vives et à l'œuvre, ici et ailleurs. Pour ce faire, il doit muter, se réinventer, se repositionner, se refonder – sur la base de ses fondamentaux, des valeurs inscrites dans son projet institutionnel mais en retravaillant ses modalités d'action, ses stratégies, ses modes de coopération.

C'est tout l'enjeu de l'année qui s'ouvre !





@ciedel



@ciedel



@ciedel-developpementlocal

ciedel.org